Памятка
для лиц, находящихся на воинском учете

Что делать если работник получил мобилизационное предписание?

Согласно ст. 10 Федерального закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации" граждане обязаны:

1) являться по вызову военных комиссариатов, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, для определения своего предназначения в период мобилизации и в военное время;

2) выполнять требования, изложенные в полученных ими мобилизационных предписаниях, повестках и распоряжениях военных комиссариатов, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас;

3) предоставлять в соответствии с законодательством Российской Федерации в военное время в целях обеспечения обороны страны и безопасности государства здания, сооружения, транспортные средства и другое имущество, находящиеся в их собственности, с возмещением государством понесенных ими убытков в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Граждане за неисполнение своих обязанностей в области мобилизационной подготовки и мобилизации несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

То есть в любом случае необходимо явиться в военный комиссариат в указанные в повестке сроки.

Ответственность за неявку

За неявку установлена как административная, так и уголовная ответственность.

Административная ответственность предусмотрена ст. 21.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Размер штрафа составляет от 500 до 3000 руб.

По состоянию на 22.09.2022 г. в 2 и 3 чтениях были приняты поправки об ужесточении уголовной ответственности. Со дня на день ожидается подписание соответствующих поправок Президентом РФ. Т.е. уклонистам грозит реальная уголовная ответственность за дезертирство (самовольное оставление части или места службы в целях уклонения от прохождения военной службы, а равно неявка в тех же целях на службу) в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий в виде лишения свободы на срок от пяти до пятнадцати лет.

За уклонение военнослужащего от исполнения обязанностей военной службы путем симуляции болезни, или причинения себе какого-либо повреждения (членовредительство), или подлога документов, или иного обмана будет грозить лишение свободы на срок от пяти до десяти лет.

Гарантии при исполнении обязанностей, связанных с воинской службой

Работодателем работнику, получившему повестку, предоставляются оплачиваемые дни, указанные в повестке, для посещения военкомата, прохождения военно-врачебной комиссии, участия в военных сборах, других мероприятиях.

В случае призыва работника на военную службу в связи с мобилизацией, работнику необходимо представить соответствующую повестку работодателю. В этом случае трудовой договор будет приостановлен (постановление Правительства от 22.09.2022 № 1677, в Трудовой кодекс изменения пока не внесены). Прекращение трудовых договоров не допускается.

Отсрочка

В случае получения мобилизационного предписания, человеку, имеющему право на отсрочку, необходимо явиться в военный комиссариат и предоставить документы, подтверждающие право на отсрочку.

Согласно ст. 18 Федерального закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации" отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется гражданам:

1) забронированным в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

2) признанным временно не годными к военной службе по состоянию здоровья - на срок до шести месяцев;

3) занятым постоянным уходом за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы в постороннем постоянном уходе (помощи, надзоре) либо являющимися инвалидами I группы, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

3.1) являющимся опекуном или попечителем несовершеннолетнего родного брата и (или) несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

4) имеющим на иждивении четырех и более детей в возрасте до 16 лет или имеющим на иждивении и воспитывающим без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет (гражданам женского пола, имеющим одного ребенка и более в возрасте до 16 лет, а также в случае беременности, срок которой составляет не менее 22 недель);

4.1) имеющим жену, срок беременности которой составляет не менее 22 недель, и имеющим на иждивении трех детей в возрасте до 16 лет;

5) матери которых кроме них имеют четырех и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывают их без мужа.